

Bilancio Sociale 2022

COOPERATIVA SOCIALE NUOVA IDEA



Sommario

1.PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	7
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	8
4.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	10
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	11
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	11
Commento ai dati.....	11
5.PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	12
Composizione del personale.....	12
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	13
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	14
Natura delle attività svolte dai volontari.....	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati".....	14
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	15

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	15
6.OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	16
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	16
Output attività	16
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	16
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	16
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	16
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	16
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	16
7.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	17
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	17
Capacità di diversificare i committenti.....	17
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	18
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	18
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	18
8.INFORMAZIONI AMBIENTALI	19
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	19
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	19
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	19
9.INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI	20
Tipologia di attività.....	20
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	20
Caratteristiche degli interventi realizzati	20
Coinvolgimento della comunità.....	20
Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari...20	
Indicatori.....	20
10.ALTRA INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	21

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	21
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	21
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	21
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì.....	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	21
11.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	22
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	22
Relazione organo di controllo	23

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

L'attività sociale e l'impatto dell'azione complessiva della Cooperativa Nuova Idea può sintetizzarsi mettendo in luce 6 dimensioni cruciali che emergono dalla lettura del Bilancio Sociale 2022:

- La solidità del quadro economico finanziario e patrimoniale anche nella visione sul triennio;
- L'innovazione e personalizzazione dei servizi sottolineandone l'incremento del 10% in termini di redditività;
- La personalizzando in ottica di flessibilità e diversificazione i servizi offerti alle persone assistite e ai loro famigliari, confermando come maggiormente rilevante la centralità delle energie messe in campo nel 2022 sia verso i lavoratori che verso i volontari e lo sforzo di personalizzare i servizi e renderli innovativi a vantaggio degli utenti e delle loro famiglie;
- Le qualità e quantità dell'investimento della Cooperativa sulle risorse umane in termini di formazione tecnica, attenzione al benessere lavorativo e fidelizzazione;
- Il radicamento al contesto territoriale nel quale l'azione sociale e gestionale complessiva si è svolta secondo gli assi principali nell'interfaccia con i propri portatori di interesse interni ed esterni, rintracciabile attraverso gli accordi di rete istituzionale, in particolare gli accordi definiti con gli Enti Pubblici;
- L'azione culturale, educativa e di sensibilizzazione svolta con gli eventi territoriali, inclusivi e promozionali realizzati nel corso del 2022 e la programmazione 2023 all'interno della cornice dei 30 anni di Nuova idea.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Metodologicamente, il modello risponde alla recente Riforma del Terzo settore (L. 106/2016, art.7 comma d) e relativi decreti attuativi che non solo richiedono alle imprese sociali (e quindi alle cooperative sociali) di redigere in modo obbligatorio un proprio bilancio sociale, ma stabilisce anche generici obblighi di trasparenza e informazione verso i terzi, nonché una valutazione dell'impatto sociale prodotto, dove "Per valutazione dell'impatto sociale si intende la valutazione qualitativa e quantitativa, sul breve, medio e lungo periodo, degli effetti delle attività svolte sulla comunità di riferimento rispetto all'obiettivo individuato" (art.7 comma 3).

Gli standard assunti a riferimento sono le linee guida per la redazione del bilancio degli enti del Terzo Settore pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019, il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019. I principi seguiti per la redazione del bilancio sociale sono quelli indicati dal Decreto: rilevanza delle informazioni, completezza dei dati esposti, trasparenza nel trattamento dei dati, neutralità per l'analisi situazionale, competenza di periodo, comparabilità delle informazioni, chiarezza rispetto ai risultati, veridicità e verificabilità dell'indagine, attendibilità dei dati, autonomia delle terze parti nel rispondere ai quesiti posti. È alla luce di tali premesse ed impostazioni, che la cooperativa sociale vuole essere rappresentata e rendicontata alla collettività nelle pagine seguenti.

Il gruppo di redazione del bilancio sociale è costituito da persone appartenenti a varie aree della cooperativa: area comunicazione, area gestionale/direzionale (presidente, direttore, responsabili di area), area amministrativa.

Nel lavoro sono confluite le competenze, i punti di vista di ognuno e le rispettive conoscenze. Attraverso il bilancio sociale si intende presentare a tutti i portatori di interesse di Nuova Idea (organi sociali, soci prestatori, soci fruitori, soci volontari, lavoratori, associazioni e volontari del territorio, istituzioni e realtà economico-produttive), come sono state impiegate le risorse umane e finanziarie della cooperativa e che impatto hanno avuto dal punto di vista del miglioramento della qualità della vita. Infine, sono esplicitate le azioni di miglioramento messe in atto dalla cooperativa in attuazione degli obiettivi deliberati dall'Assemblea dei Soci.

Gli organi direttivi e l'Assemblea dei Soci, tramite l'approvazione di questo strumento, riconoscono nel Bilancio Sociale, una scelta di valore e l'occasione per valutare la coerenza dell'azione cooperativa rispetto alla propria mission oggi come nella prospettiva futura.

Questo Bilancio Sociale è stato approvato dall'Assemblea in data 13/05/2023 all'unanimità dei presenti.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE NUOVA IDEA
Codice fiscale	00047970280
Partita IVA	00047970280
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via G. Puccini 49/A - ABANO TERME (PD)
Altri indirizzi	Via Savioli 6 - ABANO TERME (PD)
	Via B. Marcello 16/B - ABANO TERME (PD)
	Via Mazzini 41 - ABANO TERME (PD)
	Via Mingoni 31 - MONTEGROTTO TERME (PD)
	Corso delle Terme 19 - MONTEGROTTO TERME (PD)
	Piazzetta Aldo Moro 11 - SELVAZZANO DENTRO (PD)
	Via Primo Maggio 47 - ABANO TERME (PD)
	Piazza S. Martino 7 - ABANO TERME (PD)
	Via G. Barbieri 13 - PADOVA (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A106572
Telefono	049/8601377-8602436/8610345; 0498601377
Fax	0498610345; SedeAmm.049/8610345- Centrodisab.049/8618659
Sito Web	www.cooperativanuovaidea.it
Email	segreteria@cooperativanuovaidea.it
Pec	nuova.idea@gigapec.it
Codici Ateco	88.10.00

Aree territoriali di operatività

Il territorio di riferimento è intercettabile nella Provincia di Padova e prevalentemente nel Comune in cui la cooperativa ha la sede principale. Guardando invece alle caratteristiche del territorio dal punto di vista dell'offerta, è possibile affermare che la cooperativa sociale Nuova Idea svolge la sua azione in aree caratterizzate dalla presenza di altri operatori offerenti servizi simili per oggetto dell'attività di natura pubblica e di natura privata, dalla presenza di altri operatori offerenti servizi rivolti allo stesso target di beneficiari o utenti di natura pubblica e di forma giuridica privata e dove comunque la cooperativa si distingue per l'offerta di servizi con caratteristiche tecniche ed operative complementari a quanto offerto dagli altri operatori.

Valori e finalità perseguite

Quale cooperativa sociale di tipo A, Nuova Idea ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la produzione di interventi e servizi sociali, prestazioni socio-sanitarie, servizi educativi alla prima infanzia (0-6 anni) e servizi educativi per bambini e ragazzi (formazione extra-scolastica e para-scolastica, servizi educativi residenziali e semiresidenziali). La cooperativa sociale nello specifico eroga servizi residenziali e semiresidenziali, ad alta e media protezione per persone con disagio psichico e con disabilità; servizi ludico-animativi per bambini in fascia scolare.

Ulteriormente, si vuole osservare come le attività ed i servizi promossi rispondano più in generale alla mission che la cooperativa si è data e che rappresenta il suo carattere identitario: favorire il benessere e l'inclusione sociale di persone con disabilità e disagio psichico attraverso progetti personalizzati. In sintesi, è possibile affermare che la mission della cooperativa sociale ponga al centro dell'azione parole chiave come: integrazione e giustizia sociale, occupazione e tutela dei lavoratori, partecipazione civile della comunità, governance multi-stakeholder, promozione di cambiamenti sociali e rete locale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Gli illustrati servizi rappresentano una parte principale delle attività previste statutariamente con l'obiettivo di ampliare nel tempo le possibilità di azione della cooperativa, considerando infatti che lo Statuto prevede testualmente che la cooperativa sociale si occupi di prestazioni socio-sanitarie, educative, comprese quelle d'assistenza domiciliare o ambulatoriale o in comunità o simili od ovunque rese, in favore di inabili adulti, di disabili psicofisici, di minori, anche coinvolti in situazioni di disadattamento e devianza, sia direttamente che in esecuzione di contratti d'appalto e di convenzioni in generale; formazione e consulenza, formazione al lavoro, servizi finalizzati all'inserimento lavorativo, servizi ed iniziative anche promozionali che concorrano al raggiungimento degli scopi della cooperativa.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Servizio di animazione di pre e post scuola del Comune di Abano Terme per gli aa.ss 2021/2023, mediante bando assegnato in coprogettazione, in scadenza a giugno 2023. Nel corso del 2022 si sono integrati i servizi di pre e di post con altra unità di personale per superamento iscrizioni di alunni.

Contratti privati con persone fisiche (familiari e/o PcD) e con ULSS6 (ICDp servizi):
- contratti privati con famiglie/Ads/Tutori sia per progetti integrativi offerti a coloro che frequentano il CDD, sia per sostegni di persone con disabilità esterne realizzati presso il CDD o presso il Progetto Vel'A oppure a domicilio;

- contratti privati che prevedono l'intervento domiciliare e/o presso CDD o altre sedi, eroganti con ICDp e ICDp servizi;

- n. 1 progetti di affiancamento on the job presso aziende esterne della durata di massimo sei mesi.

Per quanto riguarda i Servizi non accreditati in Area Salute Mentale: sono attivi ad oggi 4 Appartamenti Autonomi (tot 12 utenti) e 1 contratto per Servizi domiciliari.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Scout AGESCI Padova 9	2022
AITSAM	2022
AUSER	2022
Bottega dei ragazzi	2022
PLAY sentieri sonori	2022
Rete Solida	2022
S.T.E.P.	2018

Consorzi:

Nome
Veneto Insieme - società cooperativa consortile

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Banca di Credito Cooperativo Patavina	25,80
Veneto Insieme - Società Cooperativa Consortile	19.826,50
Coop Adriatica	25,00
Cooperativa sociale Idee Verdi	51,00
Power Energia società cooperativa	200,00
Solidarfidi	2.501,40

Contesto di riferimento

Principi, strategie e qualità

I principi guida del movimento cooperativo, a cui la Cooperativa si ispira, sono:

L'adesione libera e volontaria

L'adesione ad una cooperativa deve essere volontaria e non deve essere oggetto di restrizioni artificiose, né di discriminazioni sociali, politiche, razziali o religiose.

Il controllo democratico da parte dei Soci

Le cooperative sono organizzazioni democratiche: gli affari devono essere amministrati da persone scelte dai soci. I soci devono avere uguale diritto di voto (un socio, un voto).

La partecipazione economica dei Soci

L'eventuale interesse sul capitale sociale deve essere limitato; gli avanzi di gestione appartengono ai soci e devono essere ripartiti in modo che nessuno sia favorito, secondo le seguenti finalità:

- sviluppo degli affari sociali
- istituzione di servizi comuni
- distribuzione ai soci in misura proporzionale alle operazioni con la società

L'autonomia e indipendenza

Le cooperative sono organizzazioni autonome, basate sull'auto aiuto e gestite dai loro membri. Se esse stipulano accordi con altre organizzazioni, compresi i governi, o raccolgono capitale dalle fonti esterne, fanno ciò a condizioni che assicurino comunque il controllo democratico da parte dei loro soci e mantengono inalterata la loro autonomia cooperativa.

L'educazione, formazione e informazione

Le cooperative devono fornire ai loro soci, dirigenti, amministratori e dipendenti l'educazione e la formazione necessarie per poter contribuire efficacemente allo sviluppo delle cooperative stesse. Devono inoltre curare la diffusione presso l'opinione pubblica dei principi, dei metodi e dei benefici della cooperazione.

La cooperazione tra cooperative

Ogni cooperativa, al fine di soddisfare più efficacemente i propri soci e di rinforzare l'intero movimento cooperativo, deve operare attivamente ed in modo coordinato assieme alle altre cooperative su scala locale, nazionale ed internazionale.

L'impegno verso la collettività

Le cooperative lavorano per lo sviluppo sostenibile della collettività di cui sono espressione ed alla quale appartengono attraverso politiche approvate dai loro soci.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale Nuova Idea nasce nel 1993 e per comprendere il suo percorso è necessario leggere la sua storia. La cooperativa sociale viene inizialmente fondata da un gruppo di soci lavoratori della Cooperativa Sociale Idee Verdi che dal 1989 gestiva un servizio diurno socio occupazionale e altre attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, a seguito della L.381/91, per specificare meglio l'oggetto sociale e sviluppare la erogazione di servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
66	Soci cooperatori lavoratori
39	Soci cooperatori volontari
39	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
21	Soci in prova

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	N. mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Claudia Belpiano	Si	Femmina	48	12/06/2021	Nessuna	2	Nessuno	No	Presidente
Tiziana Boggian	No	Femmina	59	12/06/2021	Nessuna	10	Nessuno	No	Vice presidente
Emilio Beggiato	No	Maschio	66	12/06/2021	Nessuna	1	Nessuno	No	Consigliere

Silvia Cattelan	No	Femmina	43	12/06/2021	Nessuna	2	Nessuno	No	Consigliere
Isabella Fasolato	No	Femmina	45	12/06/2021	Nessuna	4	Nessuno	No	Consigliere
Luca Fellin	No	Maschio	45	12/06/2021	Nessuna	3	Nessuno	No	Consigliere
Maria Cristina Fincato	No	Femmina	50	12/06/2021	Nessuna	2	Nessuno	No	Consigliere
Stefano Manzolini	No	Maschio	65	12/06/2021	Nessuna	2	Nessuno	No	Consigliere
Roberto Michieli	No	Maschio	80	12/06/2021	Nessuna	10	Nessuno	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
5	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
9	di cui persone normodotate
6	di cui soci operatori lavoratori
1	di cui soci operatori volontari
2	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

L'Assemblea procede alla nomina degli amministratori. Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica; non possono rimanere in carica un numero di mandati superiore a quello previsto per legge.

N. di CdA/anno e partecipazione media

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito 11 volte nel corso del 2022.
La partecipazione media è stata del 97%.

Tipologia organo di controllo

Il Collegio sindacale è stato eletto dal 11/07/2020 fino al 11/07/2023 ed è così composto:

ANTONIO MALATRASI – Presidente - Compenso annuo 2.700,00
 PAOLO BOLZONELLA – Sindaco effettivo - Compenso annuo 1.850,00
 STEFANO BALSANO – Sindaco effettivo - Compenso annuo 1.850,00
 AGOSTINO MECHINI – Sindaco supplente - Nessun compenso
 DAVIDE GAMBAROTTO – Sindaco supplente - Nessun compenso

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Ordinaria	28/05/2022	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lettura del progetto di Bilancio di Esercizio 2021 -Conto Economico e Stato Patrimoniale- e relativa Nota Integrativa; 2. Lettura del Bilancio Sociale 2021; 3. Lettura della Relazione del Collegio Sindacale al Bilancio 2021; 4. Approvazione del Bilancio di esercizio 2021 e relativa Nota Integrativa; 5. Relazione sull'avanzamento del Piano di sviluppo e della Qualità triennio 2021-2024; 6. Lettura della Relazione dell'Organismo di Vigilanza sulla correttezza dei comportamenti di impresa (Dlgs.231/01); 7. Varie ed eventuali. 	47,00	26,00
2021	Ordinaria	12/06/2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lettura del progetto di Bilancio di Esercizio 2020 -Conto Economico e Stato Patrimoniale- e relativa Nota Integrativa; 2. Lettura del Bilancio Sociale 2020; 3. Lettura della Relazione del Collegio Sindacale al Bilancio 2020; 4. Approvazione del Bilancio di esercizio 2020 e relativa Nota Integrativa; 5. Rinnovo del Consiglio di Amministrazione per il triennio 2021-2024: presentazione delle candidature, elezione degli amministratori; 6. Linee di Sviluppo e della Qualità triennio 2021-2024; 7. Proposta di delibera su criteri retribuzione aggiuntiva soci lavoratori; 8. Lettura della Relazione dell'Organismo di Vigilanza sulla correttezza dei comportamenti di impresa (Dlgs.231/01); 9. Varie ed eventuali. 	56,00	30,00
2020	Ordinaria	11/07/2020	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lettura del progetto di Bilancio di Esercizio 2019 -Conto Economico e Stato Patrimoniale- e relativa Nota Integrativa; 2. Lettura del Bilancio Sociale 2019; 3. Lettura della Relazione del Collegio Sindacale al Bilancio 2019; 4. Approvazione del Bilancio di esercizio 2019 -Conto Economico e Stato Patrimoniale- e relativa Nota Integrativa; 5. Super minimo soci lavoratori: proposta di cancellazione delibera del Cda del 11/06/2020; 6. Rinnovo mandato del Collegio Sindacale e definizione del compenso; 7. Visione della Cooperativa e obiettivi pluriennali; 8. Lettura della Relazione dell'Organismo di Vigilanza sulla correttezza dei comportamenti di impresa (Dlgs.231/01); 9. Varie ed eventuali. 	56,00	28,00

Entrando ora nel dettaglio della struttura di governo, attenzione prima deve essere data alla base sociale della cooperativa. Essa è rappresentativa della democraticità dell'azione e della capacità di coinvolgimento e inclusione - parole chiave per un'impresa sociale. I valori assoluti presentati forniscono alcuni elementi di valutazione rispetto alle scelte di governance della cooperativa sociale. Innanzitutto, la presenza di soci lavoratori è espressione della centralità del lavoratore nelle scelte organizzative anche considerando che lo stesso influenza e osserva la qualità del servizio ed il suo coinvolgimento quindi risulta un obiettivo della cooperativa; più in particolare, il 82% dei lavoratori ordinari con posizione stabile in cooperativa è socio e ciò indica una ricerca da parte della cooperativa sociale di metodi formali di coinvolgimento dei lavoratori. È vero comunque che l'attenzione a coinvolgere i lavoratori va letta anche oltre al dato della loro rispettiva inclusione nella base sociale e la cooperativa sente di poter affermare che le politiche organizzative puntano ancora troppo poco al coinvolgimento dei lavoratori nel processo decisionale e nelle scelte strategiche.

Data la natura di cooperativa sociale di tipo A, può rappresentare elemento di democraticità e attenzione al coinvolgimento anche la presenza nella base sociale di beneficiari delle attività: la cooperativa sociale presenta in proposito tra i propri soci utenti o loro famigliari, proprio ad indicare una certa volontà di far partecipare i beneficiari dei servizi al processo decisionale e aumentarne il coinvolgimento. Dato ulteriore è quello del possibile coinvolgimento nel governo della cooperativa anche di persone giuridiche: la cooperativa sociale cerca l'integrazione e la condivisione anche formale con altre realtà organizzative del territorio includendone alcune rappresentanze nella base sociale e così nello specifico si osserva la

presenza di 1 organizzazione privata non-profit. Un elemento di curiosità nella cooperativa sociale è rappresentato da soci rientranti nella categoria altro ed identificabili nella presenza di "soci in prova". In sintesi, data la struttura descritta, è possibile affermare che la cooperativa sociale Nuova Idea si è dotata di una base sociale multi-stakeholder, cercando di promuovere il coinvolgimento e l'inclusione nelle proprie strutture di governo democratico di portatori di interessi diversi e di esponenti della collettività e del territorio.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Assemblee riservate nel corso dell'anno per approfondire argomenti inerenti gli obiettivi qualità, il bilancio e il bilancio sociale	Informazione
Soci	Assemblee ordinarie	Consultazione
Finanziatori		Non presente
Familiari	Ciclo incontri	Informazione
Fornitori	Incontri individuali	Informazione
Pubblica Amministrazione	Tavoli di co-progettazione	Co-progettazione
Collettività	Ciclo incontri	Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 86,00%

Tipologia di collaborazioni:

RETI TERRITORIALI E PARTENARIATI CON IL TERRITORIO			
ENTE/ORGANIZZAZIONE	RELAZIONE	OBIETTIVI /INTERESSI	DA QUANDO ANNO
Confcooperative Federsolidarietà	Collaborazione	Mandato alla Cooperativa di rappresentanza per Organismi di secondo e terzo livello	1996
Fondazione di Partecipazione Oggi e Domani	Collaborazione	Elaborazione del Piano Strategico finalizzato al sostegno delle progettualità per il Dopo di Noi e per le campagne di donazione	2020
Regione Veneto-Veneto Lavoro-	Accordo Quadro – accordo Rete Territoriale	Realizzazione rete provinciale per l'inclusione e l'inserimento lavorativo dei lavoratori in situazione di svantaggio della provincia di Padova	2020
Ambito Territoriale Ven_16 Padova	Accordo di collaborazione tra il Comune di Padova dell'ambito territoriale Ven_16 Padova, il Comune di Abano Terme e Cooperativa sociale Nuova Idea	Realizzazione di progetti utili alla collettività (PUC) rivolti ai beneficiari di RdC	2022
Ambito Territoriale Ven_16 Padova	Co-progettazione	Progettazione di dispositivi per l'abitare, l'inclusione sociale e l'autonomia economica e lavorativa	2022

		anche di cittadini in carico ai servizi della Salute Mentale	
Rete Termale	Accordo di patenariato di una rete pubblico, privato, privato sociale tra comuni, cooperative sociali, Ass.di volontariato e sportive, alcune aziende e famiglie	Concorrere al perseguimento della migliore QdV delle persone destinatarie degli interventi previsti dal protocollo	2018
Comune di Abano Terme	Convenzioni	Lavori di pubblica utilità; Realizzazione Servizi per le Famiglie: animazione nelle scuole dell'Infanzia e Primarie di animazione in orario extra scolastico	2012
Tribunale di Padova-UEPE-	Convenzione	Accoglienza soggetti ammessi alla sospensione della pena o alla messa in prova	2023
ULSS n. 6 Euganea	Partecipazione come membri al Consiglio di Dipartimento Salute Mentale	Conoscere e affrontare tematiche rilevanti nell'ambito del Dipartimento	2012
ULSS n. 6 Euganea	Partecipazione ai Tavoli tematici Salute mentale -Piani di Zona	Partecipazione alla programmazione territoriale	2018
ULSS n. 6 Euganea	Convenzione	Attivazione tirocini	2021
ULSS n. 6 Euganea	Protocollo d'intesa con coop soc Il Girasole Il Portico e Nuova Idea	Promozione attivazione e sostegno dell'abitare autonomo in salute mentale	2016
Consorzio Veneto Insieme	Adesione	Sviluppo rappresentanza e sviluppo imprenditoriale	1994
Consorzio Veneto Insieme	Accordo di Co-progettazione "SI-SI Sviluppo innovazione, Sostenibilità Inclusione	Sviluppo e Innovazione dei Servizi delle Cooperative	2021
Consorzio Veneto Insieme	Partnership Servizio Civile Universale	Accoglienza di 4 giovani	2002
Consorzio Veneto Insieme-ANPAL-CVI	Co-progettazione con le Istituzioni Scolastica	Lotta allo Stigma	2022
Cooperative sociali Girasole e Solaris	Accordo e co-progettazione	Realizzazione di Farbric-Arte	2021
Università di Padova	Convenzioni di tirocinio di formazione di orientamento	Accoglienza tirocinanti delle facoltà di Psicologia-Scienze dell'Educazione e Professioni sanitarie	2018
Università di Ferrara	Convenzioni di tirocinio di formazione di orientamento	Accoglienza tirocinanti delle facoltà di	2018
Università di Venezia Cà Foscari	Convenzione Quadro per il tirocinio curricolare	Accoglienza tirocinanti delle facoltà di	2018
COIRAG Scuola di Specializzazione in Psicoterapia	Convenzione	Accoglienza psicologi specializzandi	2010
Mara Selvini Palazzoli Scuola di Specializzazione in Psicoterapia	Convenzione	Accoglienza psicologi specializzandi	2019
Scuola di Psicoterapia Cognitiva e Ricerca	Convenzione	Accoglienza psicologi specializzandi	2019
Istitute of Constructivist Psychology	Convenzione	Accoglienza psicologi specializzandi	2009
Associazione AUSER	Accordo di collaborazione	Attivazione stage	
AITSAM	Accordo di collaborazione	Formazione associati e confronto sulle tematiche Salute Mentale	2020
CPIA Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti	Protocollo d'Intesa	Formazione degli utenti	2023
Rete Solida	Protocollo d'Intesa	Formazione lavoro	2020
Palestra Infinity Sport Village	Accordo di collaborazione	Stage lavoro	2022
Associazione Step Società Termale Euganea Paralimpica	Accordo di collaborazione	Realizzazione e partecipazione ad attività sportive	2018
Associazione Play- Sentieri Sonori	Accordo di collaborazione	Partecipazione ad attività socio-culturali	2023
Azienda Agricola Il Brolo	Accordo di collaborazione	Formazione lavoro /stage	2021
Cooperativa sociale Idee Verdi	Accordo di collaborazione	Formazione lavoro/stage	2022
Cooperativa sociale Nuova Agricola Il Girasole	Accordo di collaborazione	Formazione lavoro/stage	2017
Parrocchia S. Lorenzo	Collaborazione	Volontariato di Utenti	2022
Parrocchia S. Lorenzo	Collaborazione	Volontariato in favore di utenti	2022
Ditta Luxardo	Partenariato	Formazione lavoro/ tirocini	2022
Ditta Luxardo	Partenariato	Attività lavorative per gli utenti	2021
CRC Anima e Musica	Collaborazione	Tirocinio lavorativo	2023
A.S.D Scuderia La Fenice	Collaborazione	Tirocinio lavorativo	2023

Nutrizione Sana	Consulenza	Formazione agli utenti ed agli operatori per una cultura del benessere	2023
Volontario Istruttore d'attività motoria	Collaborazione	In favore degli utenti attività motoria a cadenza settimanale	2023

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

Nel 2022 sono stati somministrati e monitorati i risultati di **182** questionari rivolti agli utenti dei diversi servizi. Nello specifico:

AREA DIS

CDD		38
CAO		11
CAS		6
SNA	SCULAIDEA	62 su 80
	LINK	14
	VITA INDIPENDENTE	6

AREA SM

CDSM	36 su 38
VO	Strumento standard VSSS annuale su 9 utenti

L'indagine attraverso i questionari ha la finalità di monitorare e migliorare aspetti che riguardano l'organizzazione del servizio, le attività proposte, l'adeguatezza degli spazi, la comunicazione con il cliente, il personale, il coinvolgimento dell'utente e familiari e l'inclusione sociale.

I risultati vengono condivisi con i destinatari (famigliari e utenti) in incontri dedicati al confronto dei feedback annuali e biennali e eventuali ulteriori raccolte e precisazioni.

Inoltre la soddisfazione generale e individuale dell'utente viene monitorata regolarmente oltre al questionario, durante l'anno negli incontri tra il referente della struttura e i famigliari/utenti per la condivisione dei progetti personali.

Complessivamente in tutti i servizi oggetto d'analisi la valutazione sulla soddisfazione risulta essere prevalentemente positiva, una particolare attenzione è stata rivolta ai servizi mensa sulla qualità del cibo dei centri diurni che usufruendo di un fornitore esterno vedono un'attenzione sul monitoraggio del gradimento da parte degli utenti.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
97	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
19	di cui maschi
78	di cui femmine
9	di cui under 35
28	di cui over 50

N.	Cessazioni
15	Totale cessazioni anno di riferimento
4	di cui maschi
11	di cui femmine
2	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
17	Nuove assunzioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
13	di cui femmine
5	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
10	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
8	di cui femmine
1	di cui under 35
5	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	86	11
Dirigenti	3	0
Quadri	0	0
Impiegati	5	1
Operai fissi	4	0
Operai avventizi	0	0
Altro	74	10

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	97	95
< 6 anni	50	48
6-10 anni	7	7
11-20 anni	25	25
> 20 anni	15	15

N. dipendenti	Profili
97	Totale dipendenti
2	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
6	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
31	di cui educatori
53	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
4	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti

0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
92	Totale tirocini e stage
88	di cui tirocini e stage
4	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
10	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
32	Laurea Triennale
41	Diploma di scuola superiore
14	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
44	Totale volontari
40	di cui soci-volontari
4	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
135	Aggiornamento trattamento dati e Data protection	90	1,50	No
16	Comunità di pratica: nuovo approccio alla progettazione individualizzata. (ente Sinodè e rete Linkedis)	1	16,00	No
2	Revisione delle rette e aggiornamento della programmazione del Fondo Regionale della Non Autosufficienza per l'area della disabilità	1	2,00	No
108	Azione 4 di Connessioni: Qualità di Vita e inclusione	27	4,00	No
18	Ciclo di laboratori esperienziali di Metodo Carviardage	1	18,00	No
20	DGR 526	5	4,00	No
3	I procedimenti della L.R.N. 22/2002: autorizzazione alla realizzazione, autorizzazione all'esercizio	1	3,00	No

	e accreditamenti istituzionale			
66	Il cambiamento continuo e le reazioni delle equipe	4	16,00	No
140	Inclusione e qualità di vita	35	4,00	No
4	Per una cooperazione di inserimento lavorativo a prova di futuro	1	4,00	No
18	La certificazione Iso 9001 nelle cooperative sociali	1	18,00	No
60	Ripristinare i legami comuni	5	12,00	No

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
12	Formazione generale	3	4,00	No
4	Rischio specifico basso	1	4,00	No
60	Rischio specifico alto	5	12,00	No
54	Aggiornamento rischi specifici	9	6,00	No
84	Primo soccorso	7	12,00	No
60	Aggiornamento primo soccorso	15	4,00	No
10	Aggiornamento BLSD	2	5,00	No
15	Aggiornamento antincendio	3	5,00	No
33	HACCP	11	3,00	No
36	Aggiornamento preposto	6	6,00	No
24	Aggiornamento RSPP	1	24,00	No
8	Aggiornamento RLS	1	8,00	No

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
92	Totale dipendenti indeterminato	72	20
18	di cui maschi	17	1
74	di cui femmine	55	19

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
15	Totale dipendenti determinato	14	1
5	di cui maschi	4	1
10	di cui femmine	10	0

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

L'attività dei volontari si concentra nel supporto alle attività quotidiane specifiche dei centri. A sostegno del personale impiegato e degli utenti stessi.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non previsto	0,00

Organi di controllo	Altro	6.656,00
Dirigenti	Retribuzione	115.812,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

51.886,00/13.895,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0,00 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: La spesa deve essere inerente l'attività svolta all'interno della cooperativa e debitamente documentata. Il responsabile di servizio in cui presta attività il volontario raccoglie la documentazione comprovante la spesa e la certifica attraverso un modulo firmato da entrambi i soggetti. Detto modulo viene consegnato all'amministrazione che provvede al rimborso.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Le attività per il raggiungimento degli obiettivi sono articolate e per quanto coinvolgono risorse perlopiù della cooperativa e dei privati hanno un'alta rilevanza di interesse pubblico e sociale, pertanto è inevitabile che parte dell'amministrazione pubblica (Comune e ULSS6) siano implicati.

OBIETTIVO 1

AUMENTARE DEL 50% IL FATTURATO SERVIZI PRIVATI NEL BIENNIO 2022-2023 rispetto al fatturato 2021 : Il totale del fatturato da contratti privati ammonta al 31/12/2022 a € 430.329,62. Sono servizi a compartecipazione del privato (famiglia e utente privato) e con contributo pubblico (Ulss e Comune), quali per le persone con disabilità: il Dopo Di Noi residenziale e diurno, pre e post scuola, progetto LINK, Vita Indipendente e DGR 1375; per le persone con sofferenza psichiatrica: In Rete, Servizi diurni, appartamenti Autonomi. Tali servizi sono stati consolidati nel 2022 fino a definire un sottogruppo definito.

OBIETTIVO 2

Costruzione/acquisizione di una nuova residenza assistita per 5/6 posti dedicata al Dopo Di Noi per le persone con disabilità: la progettazione è stata effettuata ed è stata presentata la

domanda di permesso a costruire. Tuttavia il Comune nel corso dell'ultimo semestre non ha predisposto la nuova convenzione che recepisce il permesso di costruzione.

OBIETTIVO 3

Apertura di un nuovo Appartamento Autonomo e autosostenuto, nel biennio 2022-2023; Analisi dell'utenza potenziale; Collaborazione con i Servizi psichiatrici di riferimento e con i familiari per il coinvolgimento dei destinatari; individuazione di strutture in affitto; apertura nuovo Appartamento Autonomo ad aprile 2023

ATTENZIONE ALLE RISORSE UMANE

Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori; Rete di servizi per la conciliazione vita familiare - vita lavorativa per i lavoratori della Cooperativa. Nel 2022 è stato formalizzato lo *smart working* per l'ufficio Gestionale. Per Area DIS: nel 2022 rinnovati i contratti di lavoro a part time, richiesti per motivi di conciliazione vita/lavoro a n. 1 lavoratore e n. 6 lavoratrici; consolidata la prassi conciliativa del RAF (Riposo Aggiuntivo Flessibile) applicata ai lavoratori/lavoratrici turnisti delle Comunità Alloggio, come da Pratiche di Conciliazioni (rif. documento approvato in CdA il 24/7/2019)

RICERCA DONAZIONI E CONTRIBUTI

Campagna promozionale e Servizi: Nel 2022 sono state raccolte 55 donazioni libere intestate alla Campagna Sosteniamo il sociale (senza considerare i contributi regionale e Campagna 5per1000)

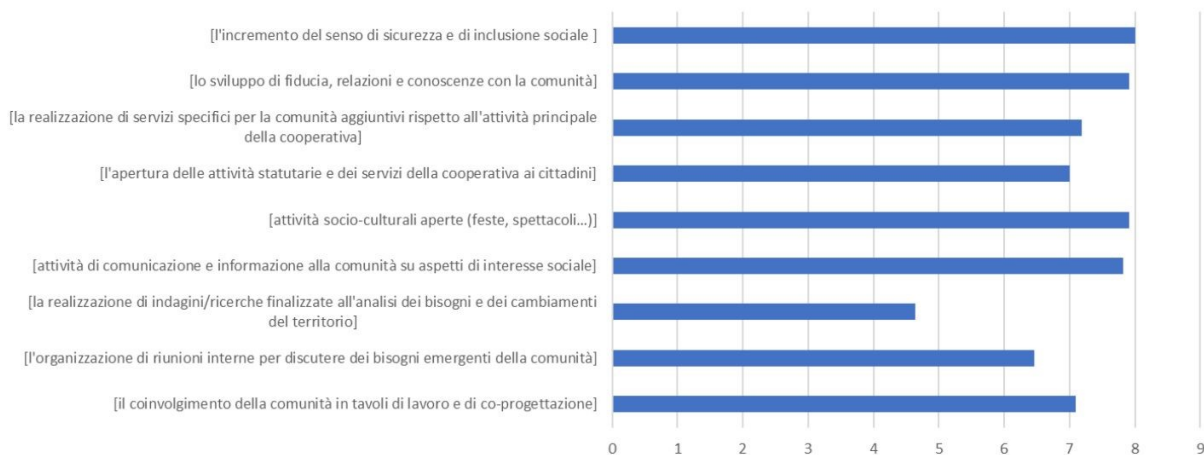
ALTRI ELEMENTI DI IMPATTO (fonte questionario gruppo di redazione del bilancio sociale)

Alla luce di conoscenze e percezioni personali e collettive, valutate quanto la cooperativa sociale è riuscita nel corso del 2022 a raggiungere i seguenti obiettivi ed avere le descritte ricadute sul vostro territorio.
Valori rilevati superiori a 7



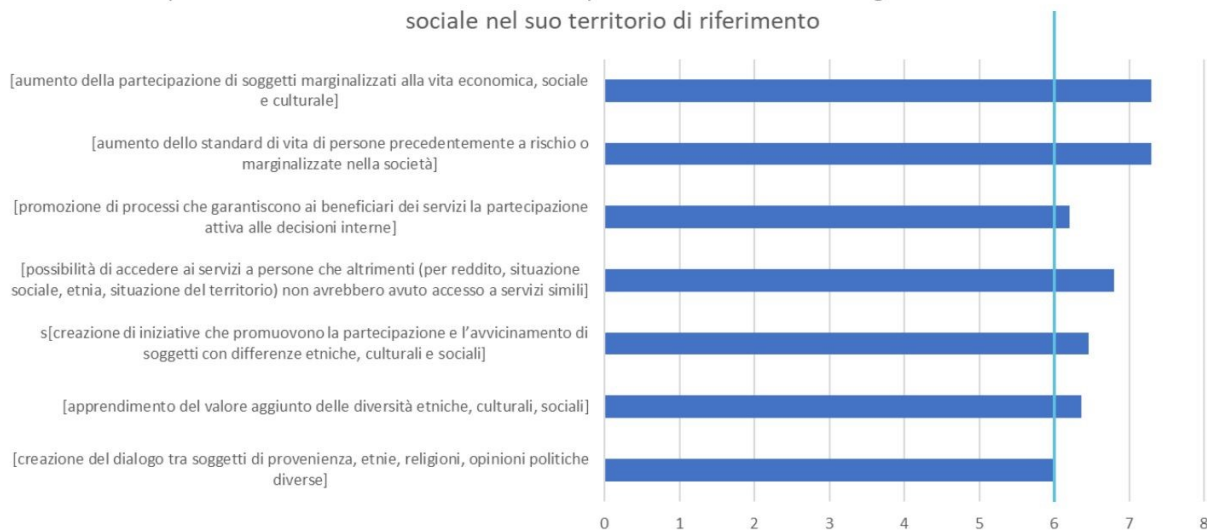
- [riduzione di problemi sociali presenti nel territorio]
- [promozione di un modello inclusivo e partecipato di welfare]
- [risposta alle politiche sociali locali e pieno allineamento alla pianificazione sociale territoriale]
- [sostegno indiretto allo sviluppo o alla crescita economica di altre organizzazioni ed attività anche profit e commerciali del territorio (es. ricadute su elementi turistici, logistici, culturali, ricreativi...)]
- [promozione della nascita o sostegno alla nascita di nuove azioni (anche promosse da terzi o in rete) o di nuove istituzioni (pubbliche o private) ad obiettivo sociale]

18. Da 1 a 10, indicare quanto la vostra cooperativa sociale cerca di essere vicina alla comunità investendo sulle seguenti politiche a favore del territorio:

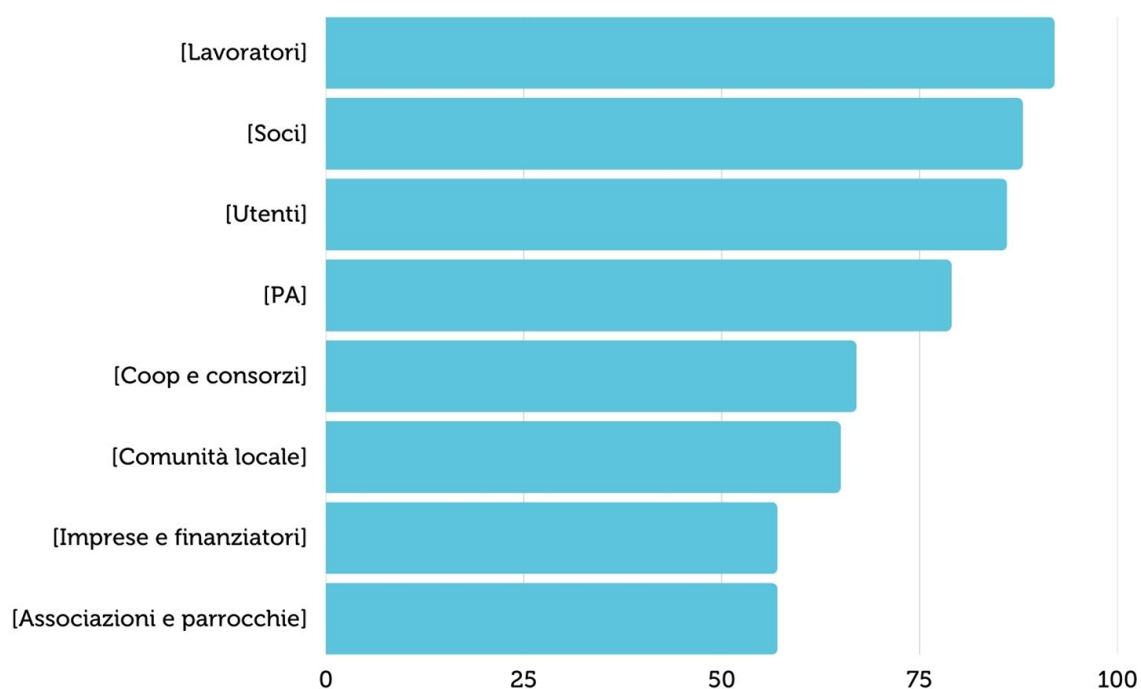


- [per i suoi servizi e prodotti]
- [per il suo ruolo sociale]
- [per l'impatto economico e per la generazione di lavoro che essa ha sul territorio]

19. Alla luce di conoscenze e percezioni personali e collettive, valutate quanto la cooperativa è riuscita nel corso del 2022 a promuovere una reale integrazione e inclusione sociale nel suo territorio di riferimento



IMPATTO SOCIALE SUGLI STAKEHOLDER



Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Comunità alloggio Orizzonti

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Attività artistica, assemblaggio, attività personalizzata, fisioterapia, psicoterapia, laboratorio volontari, cucina, cura dell'orto, attività motoria, tai chi, dance ability.

Persone coinvolte: 12 soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comunità alloggio Savioli

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: attività di allenamento cognitivo, attività di cucina, musicoterapia, riunione settimanale di comunità, , attività motorie: fisioterapia, sensoriale di contatto, fondamenti di thai-chi, dance ability, nordic walking; passeggiate verdi di scarico, attività in acqua termale, maneggio, uscite nel territorio rassegna teatrale e cinema, letture animate, minigolf, frequentazione del Centro diurno disabilità nella fascia pomeridiana con: Dance ability, laboratorio carte/stoffe colorate, assemblaggio.

Persone coinvolte: 10 soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Link, Link 2.0, Dopo di Noi diurno

Numero Di Giorni Di Frequenza: 225

Tipologia attività interne al servizio: attività propedeutiche all'acquisizione di requisiti lavorativi, attività artistiche e creative, attività per sviluppare l'autonomia sociale e relazionale

Persone coinvolte: 15 soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Dopo di Noi residenziale

Numero Di Giorni Di Frequenza: 120

Tipologia attività interne al servizio: attività domestiche legate al vivere quotidiano, accompagnamento alla separazione dal nucleo di origine e sperimentazione di convivenza con altre PcD

Persone coinvolte: 7 soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Vita indipendente

Numero Di Giorni Di Frequenza: 116

Tipologia attività interne al servizio: attività per la gestione della vita quotidiana, attività per sviluppare la propria autonomia e autodeterminazione

Persone coinvolte: 8 soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Scuolidea

Numero Di Giorni Di Frequenza: 205

Tipologia attività interne al servizio: attività di sorveglianza, intrattenimento e animazione

Persone coinvolte: 112 Minori

Nome Del Servizio: Centro diurno Savioli e centri estivi

Numero Di Giorni Di Frequenza: 257

Tipologia attività interne al servizio: attività individualizzate o in piccolo gruppo di lettura e attività cognitive, danceability, attività da remoto e attività domiciliare sui bisogni di utenti e famiglie a sostegno dei progetti personali, attività occupazionale di assemblaggio, attività di confezionamento tessuti, attività motoria-sensoriale (zumbability, percorsi motori, passeggiate), attività espressiva-creativa con carta, cartapesta, pittura su stoffa, "Manisperimentazione" metalli, legno e pasta di mail, attività di comunicazione (verbale,

aumentativa-alternativa, con pc, individuale e a piccoli gruppi), fisioterapia, attività musicale (coro, attività musicale con strumenti), corso cucina

Persone coinvolte: 48 soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: CTRP Villa Ortensia

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Il servizio si esplica in attività riabilitative e assistenziali di tipo residenziale

Persone coinvolte: 14 soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Centro diurno salute mentale

Numero Di Giorni Di Frequenza: 232

Tipologia attività interne al servizio: attività riabilitative individuali e di gruppo, laboratorio assemblaggio, laboratorio cartonaggio, laboratori espressivi, attività motoria, attività di tirocinio finalizzato all'inserimento lavorativo

Persone coinvolte: 50 soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Gruppi appartamento protetti Mazzini e Savioli

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Servizi di accoglienza e assistenza che sviluppino le autonomie individuali e del gruppo.

Persone coinvolte: 9 soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Appartamenti autonomi

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Accompagnamento e supporto all'abitare autonomo rivolti sia al singolo che al gruppo

Persone coinvolte: 12 soggetti con disabilità psichica

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Tipologia: Uscite nel territorio, teatro, dance ability, attività presso Fabbric'Arte, uscite per acquisti personali e commissioni, Nordic Walking, attività in maneggio, itinerari di passeggiata

e concerti, minigolf, rassegna teatrale, cinema, partecipazione ad eventi promossi dalle associazioni del territorio, partecipazione alla Giornata della sostenibilità ad Abano Terme, partecipazione al mercatino di Natale in FIDIA, partecipazione alla sagra di Montegrotto Terme, partecipazione all'evento "VOCI E VOLTI", laboratori di Gioco-Danza e di teatro alla scuola primaria De Amicis di Abano Terme e alla scuola dell'infanzia Mago Merlino, attività di tempo libero (mostre, pizzeria, gite), concerto di musica e karaoke, attività di Cross Ability, laboratorio creativo presso la biblioteca di Torreglia.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Studenti, atleti, volontari, bambini, cittadini

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Maggiore conoscenza delle proposte dei servizi portando la disabilità e il disagio psichiatrico come opportunità di competenze diverse e non conosciute nel territorio.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Certificazione del sistema di gestione della qualità di Q.Re.S. Network di conformità alla norma ISO 9001:2015 e viene valutato secondo le prescrizioni del regolamento tecnico RT-05 applicabile in Italia.

RINA certifica che la cooperativa è inclusa nella certificazione di gruppo ottenuta dall'organizzazione Q.Re.S. Network in conformità alla norma ISO 9001:2015 per i seguenti campi di attività: progettazione ed erogazione di servizi socio sanitari ed educativi semiresidenziali e residenziali rivolti a persone con disagio psichiatrico e progettazione ed erogazione di servizi socio sanitari ed educativi residenziali rivolti a persone con disabilità.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

E' stata rafforzata la filiera dei servizi integrando la risposta diurna con la risposta residenziale stabilizzando i progetti e arrivando anche alla saturazione dei posti disponibili. Sono state integrate le risposte ai servizi accreditati con forme private di sollievo, sia all'interno dei servizi che a domicilio o attraverso nuove strutture.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Gli elementi che possono compromettere i risultati possono essere di due tipi:

ESTERNI: relativo a ritardi degli aspetti amministrativi da parte della pubblica amministrazione;

INTERNI: se venisse a ridursi la disponibilità alla flessibilità oraria e la disponibilità

dell'organico.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	84.668,00 €	82.308,00 €	106.334,00 €
Contributi privati	31.511,00 €	27.125,00 €	19.438,00€
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.962.579,00 €	2.659.929,00 €	2.478.749,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	513.586,00 €	557.851,00 €	421.163,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	11.622,00 €	14.658,00 €	9.446,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	64.277,00 €	25.191,00 €	21.475,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	143.750,00 €	212.049,00 €	226.349,00 €
Totale riserve	2.120.463,00 €	2.032.315,00 €	1.962.068,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	88.747,00 €	90.849,00 €	72.394,00 €
Totale Patrimonio netto	2.352.960,00 €	2.335.213,00 €	2.260.811,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	88.747,00 €	90.849,00 €	72.394,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	40.614,00 €	108.758,00 €	99.009,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	108.232,00 €	94.271,00 €	60.204,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022
capitale versato da soci operatori lavoratori	129.775,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	1.450,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	12.500,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	25,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.682.972,00 €	3.405.429,00 €	3.106.029,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.679.997,00 €	2.597.301,00 €	2.679.997,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	35.977,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	74 %	76 %	77 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2022:**

2022	Enti pubblici	Privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	11.622,00 €	11.622,00 €
Rette utenti	2.942.516,00 €	560.806,00 €	3.503.322,00 €
Altri ricavi	0,00 €	60.530,00 €	60.530,00 €
Contributi e offerte	84.518,00 €	22.980,00 €	107.498,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	3.027.034,00 €	82,00 %
Incidenza fonti private	655.938,00 €	18,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

RACCOLTA FONDI 2022:

- Promozione iniziative di raccolta fondi;
- Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.

Attività ed eventi in cui era presente possibilità di raccolta fondi:

- 1 maggio, partecipazione alla festa delle associazioni 2022,
- 22 maggio, diversamente in piazza 2022,
- dal 18 al 25 settembre, mostra Incontri in collaborazione con l'artista Sarala Barcaro (progetto *Anima di Cooperativa*) al CRC di Abano terme.
- Pranzo sociale presso il patronato di San Lorenzo

Finalità:

Adotta un'idea: puoi sostenere i progetti di Appartamenti Autonomi, Gruppi appartamento protetti, Vel'a – attività giornaliera, Vel'A – abitare, link, LINK APP – Autonomia Partecipazione Protagonismo .

Strumenti:

promozione sui canali social, Newsletter, sito web o lettera specifica per sponsor e/o famigliari. Partecipazione ad eventi territoriali. Vendita di prodotti solidali d'artigianato (FabbricArte). 5x1000

Strumenti informativi sulle risorse raccolte e sulla destinazione:

lettera di ringraziamento nominale al donatore in allegato a elargizione liberale.
Indicazione complessiva in Bilancio sociale.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Pannelli solari termici

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Impianto fotovoltaico

Rigenerazione beni in disuso: Apparecchiature elettroniche

Smaltimento rifiuti speciali: Smaltimento toner attraverso ditte specializzate

Educazione alla tutela ambientale: NESSUNO

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali: NESSUNO

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Valutare l'impatto sociale della cooperativa sociale sulla comunità presenta una certa complessità. La prima osservazione da cui partire è quella della ricaduta ambientale, considerando la stessa come un fattore di interesse attualmente nella società, anche se non caratteristico delle azioni di un ente di Terzo settore. È così possibile affermare che la cooperativa sociale sia sufficientemente attenta alle pratiche ambientali poiché nello specifico possiede impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili e produzione oggettistica con materiali di recupero .

L'attenzione maggiore va rivolta all'impatto sociale più propriamente legato alla natura e alla mission della cooperativa sociale in quanto ente di Terzo settore. Certamente quanto sinora descritto ha permesso di affermare che la cooperativa sociale ha un certo ruolo nel suo territorio e impatti sulla comunità verificabili nelle esternalità prodotte dai servizi in termini di ricadute sociali, risposta a bisogni insoddisfatti del territorio o a problemi di marginalità

In un'analisi valutativa critica del lavoro della cooperativa nei confronti della comunità, la cooperativa sente di poter affermare di aver realizzato almeno alcune azioni per cercare di alimentare conoscenza e confronto con la comunità locale. In particolare, essa si è impegnata in azioni che hanno previsto attività di comunicazione e informazione alla comunità su aspetti di interesse sociale, attività socio-culturali aperte (feste, spettacoli...), l'apertura delle attività

statutarie e dei servizi della cooperativa ai cittadini, la realizzazione di servizi specifici per la comunità aggiuntivi rispetto all'attività principale della cooperativa, lo sviluppo di fiducia, relazioni e conoscenze con la comunità e l'incremento del senso di sicurezza e di inclusione sociale, mentre tra le azioni che potrebbero essere sviluppate in futuro perché non ancora sufficientemente promosse dalla cooperativa si possono identificare il coinvolgimento della comunità in tavoli di lavoro e di co-progettazione, l'organizzazione di riunioni interne per discutere dei bisogni emergenti della comunità e la realizzazione di indagini/ricerche finalizzate all'analisi dei bisogni e dei cambiamenti del territorio. Accanto a questi momenti di confronto più di tipo diretto, la comunicazione verso la comunità è stata comunque intermediata dalla cooperativa attraverso alcuni strumenti comunicativi del servizio e della qualità: bilancio sociale, carta dei servizi, codice etico, certificazioni di qualità e altre certificazioni di prodotto e processo, sito internet, social network e comunicazioni periodiche e newsletter.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nel corso del 2022 non vi sono stati contenziosi e/o controversie.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

E' stato implementato ed è sempre mantenuto aggiornando il Modello organizzativo gestionale (D.Lgs. 231) e il codice etico.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

Relazione organo di controllo

Il Collegio sindacale ha svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Società Cooperativa Sociale Nuova Idea a r.l., costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2022, dal conto economico e dalla nota integrativa. A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2022 e del risultato economico chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione. Elementi alla base del giudizio Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Responsabilità degli Amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali. Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte. Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei

termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della società.

Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio. Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre: abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno; abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società; abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa; siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento; abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione; abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D. Lgs. 39/10. Gli Amministratori della Cooperativa Sociale Nuova Idea a r.l. hanno redatto, ricorrendone i presupposti, il bilancio in forma abbreviata e si sono avvalsi della facoltà prevista dall'art. 2435-bis, comma 7 c.c. di omettere la relazione sulla gestione, fornendo le informazioni richieste da detto articolo.

B) Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

B1) Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. c.c.

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione. Abbiamo partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni del consiglio di amministrazione e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale. Abbiamo acquisito dall'organo amministrativo anche durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e dalle sue controllate e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire. Abbiamo acquisito informazioni dall'organismo di vigilanza e non sono emerse criticità rispetto alla corretta attuazione del modello organizzativo che debbano essere evidenziate nella presente relazione. Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento e in ordine alle misure adottate dall'organo amministrativo per fronteggiare la situazione post-emergenziale derivante dalla pandemia di Covid-19, nonché la difficile congiuntura economica derivante dalla guerra in Ucraina, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire. Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, anche con riferimento ai residuali impatti derivanti dall'emergenza sanitaria dovuta alla pandemia da Covid-19 sui sistemi informatici e telematici, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire. Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 2408 c.c. Non sono state presentate denunce al Tribunale ex art. 2409 c.c. Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal collegio sindacale pareri previsti dalla legge. Nel corso dell'esercizio non sono state effettuate segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 15 D.L. n. 118/2021 o ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25-octies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 e non sono pervenute segnalazioni da parte dei creditori pubblici qualificati ex art. 25-novies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 o ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30-sexies d.l. 6 novembre 2021, n. 152, convertito dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, e successive modificazioni. Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

B2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Per quanto a nostra conoscenza, gli Amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 5, c.c. I risultati della revisione legale del bilancio da noi svolta sono contenuti nella sezione A) della presente relazione. È stato, quindi, esaminato il progetto di bilancio, in merito al quale sono fornite ancora le seguenti ulteriori informazioni:

- la Cooperativa Sociale Nuova Idea a r.l. si avvale di una forma di finanziamento presso i soci dietro rilascio di libretti di risparmio nominativi. Tale forma di finanziamento è disciplinata da un apposito regolamento approvato dall'assemblea dei soci. Alla data del 31.12.2022 i libretti ammontano ad € 347.092, comprensivo degli interessi maturati e liquidati al 31.12.2022;

- la Cooperativa Nuova Idea a r.l. usufruisce dell'agevolazione tributaria indicata dall'art. 11 del D.P.R. 601/73 prevista per le Cooperative di produzione e lavoro. Tale agevolazione riguarda l'esenzione totale dall'imposta sul reddito delle società (IRES) e viene riconosciuta in quanto la Cooperativa rispetta il requisito dell'ammontare complessivo delle retribuzioni effettivamente corrisposte ai soci che prestano la loro opera con carattere di continuità, che risulta non inferiore al 50%, dell'ammontare di tutti gli altri costi esclusi quelli relativi alle materie prime e sussidiarie;

- il Collegio ha esaminato la proposta di ristorno elaborata a norma dell'art. 2545-sexies C.C. e a riguardo non ha nulla da rilevare.