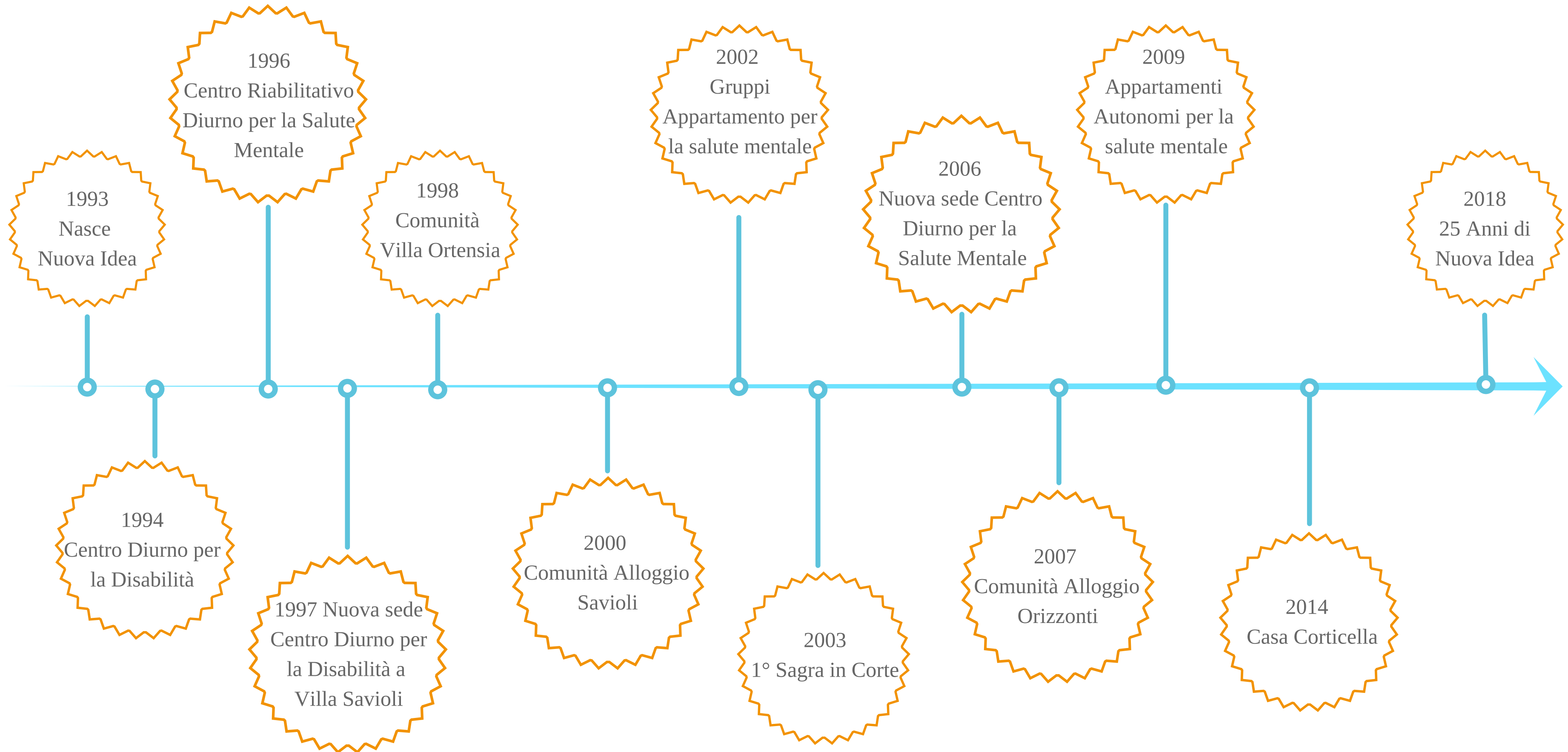


BILANCIO SOCIALE 2018



La nostra storia



Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione si è rinnovato nel 2018.

Il nuovo Consiglio è composto da n. 11 persone: 8 soci lavoratori, 1 socio fruitore, 1 socio sovventore e 1 socio volontario. Partecipano alle sedute del CdA anche 3 uditori (2 soci lavoratori e 1 socio volontario).

55%

consiglieri donne

14

sedute nel 2018

53

età media

Collegio Sindacale

Rappresenta l'organo di controllo e ha il compito di vigilare sull'attività degli amministratori e controllare che

l'operato e l'amministrazione della Cooperativa si svolgano nel rispetto della legge e dell'Atto Costitutivo.

E' composto da 3 Sindaci revisori contabili

Consiglieri 2018-2021

Claudia Belpiano - Presidente

Emilio Sollier - Vice Presidente

Maurizio Frassin

Tiziana Boggian

Federica Sandi

Luca Fellin

Isabella Fasolato

Maria Cristina Fincato

Silvia Cattelan

Roberto Michieli

Valter Vettorello

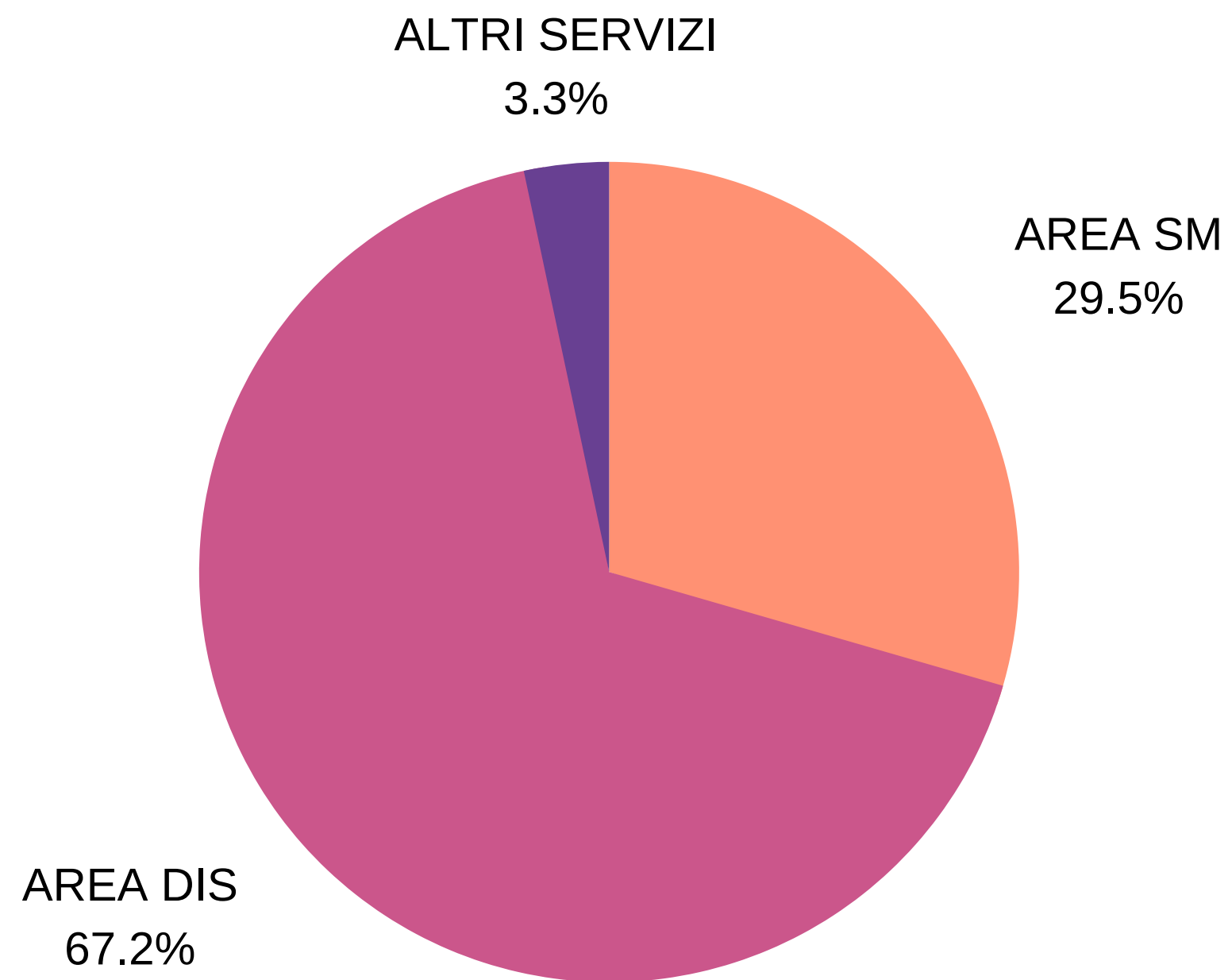


Dati economici e sociali



Ricavi delle vendite e delle prestazioni

€ 2.902.871,40



I servizi di Nuova Idea

AREA DISABILITA'

Centro Diurno
Comunità alloggio Savioli
Comunità alloggio Orizzonti
Progetto Link

74 persone

accolte nell'area disabilità

58 persone

impiegate nell'area disabilità

2 persone

volontari in servizio civile

**1 accreditamento nel
2018**

Comunità Alloggio Orizzonti

**1 autorizzazione all'esercizio
nel 2018**

Centro Diurno Villa Savioli

AREA SALUTE MENTALE

Centro Diurno
Comunità Villa Ortensia
Gruppi Appartamento Protetti
Appartamenti Autonomi

66 persone

accolte nell'area Salute Mentale

22 persone

impiegate nell'area Salute
Mentale

2 persone

volontari in servizio civile

**1 certificazione qualità ISO
9001:2015 nel 2018**

Comunità Villa Ortensia

AREA GESTIONALE - UFFICIO AMMINISTRATIVO

7 persone

impiegate nell'area gestionale

1 persona

volontario in servizio civile
(condiviso con il centro diurno
per la Salute Mentale)

2 persone

tirocini di inserimento
lavorativo

I SERVIZI IN ACCORDO CON IL COMUNE DI ABANO TERME

Servizio pre e post scuola in 3 scuole primarie del Comune

Servizio di consegna pasti a cittadini in stato di indigenza segnalati dai Servizi sociali del Comune di Abano Terme

CERTIFICAZIONE QUALITA' 2018

Certificazione Qualità ISO 9001:2015 Comunità Terapeutica
Riabilitativa Protetta Villa Ortensia

Adeguamento alla norma ISO 9001:2015

"Progettazione ed Erogazione di servizi socio-sanitari ed educativi semiresidenziali e residenziali (Comunità Alloggio) rivolti a persone con disagio psichiatrico, e servizi residenziali rivolti a persone con disabilità. Certificato n. 25201/12/S"

Bandi e Progetti 2018

Bando Ulss 6 Euganea Dopo di Noi

Partecipazione e aggiudicazione del bando in partenariato con altre cooperative del territorio: è previsto avvio di una sperimentazione abitativa rivolta a n.5 persone con disabilità accompagnata dalla realizzazione di attività diurne sperimentali.

Bando Culturalmente 2018 - Fondazione Cariparo

Partecipazione al bando e aggiudicazione, in partenariato con Associazione CAMP e Accademia Galileiana che ha portato alla realizzazione del Progetto Oltremusica: un progetto incentrato sulla musica e sulla disabilità, un'occasione di inclusione e incontro tra persone diverse

Bando Biblioteche per l'inclusione - CEPELL

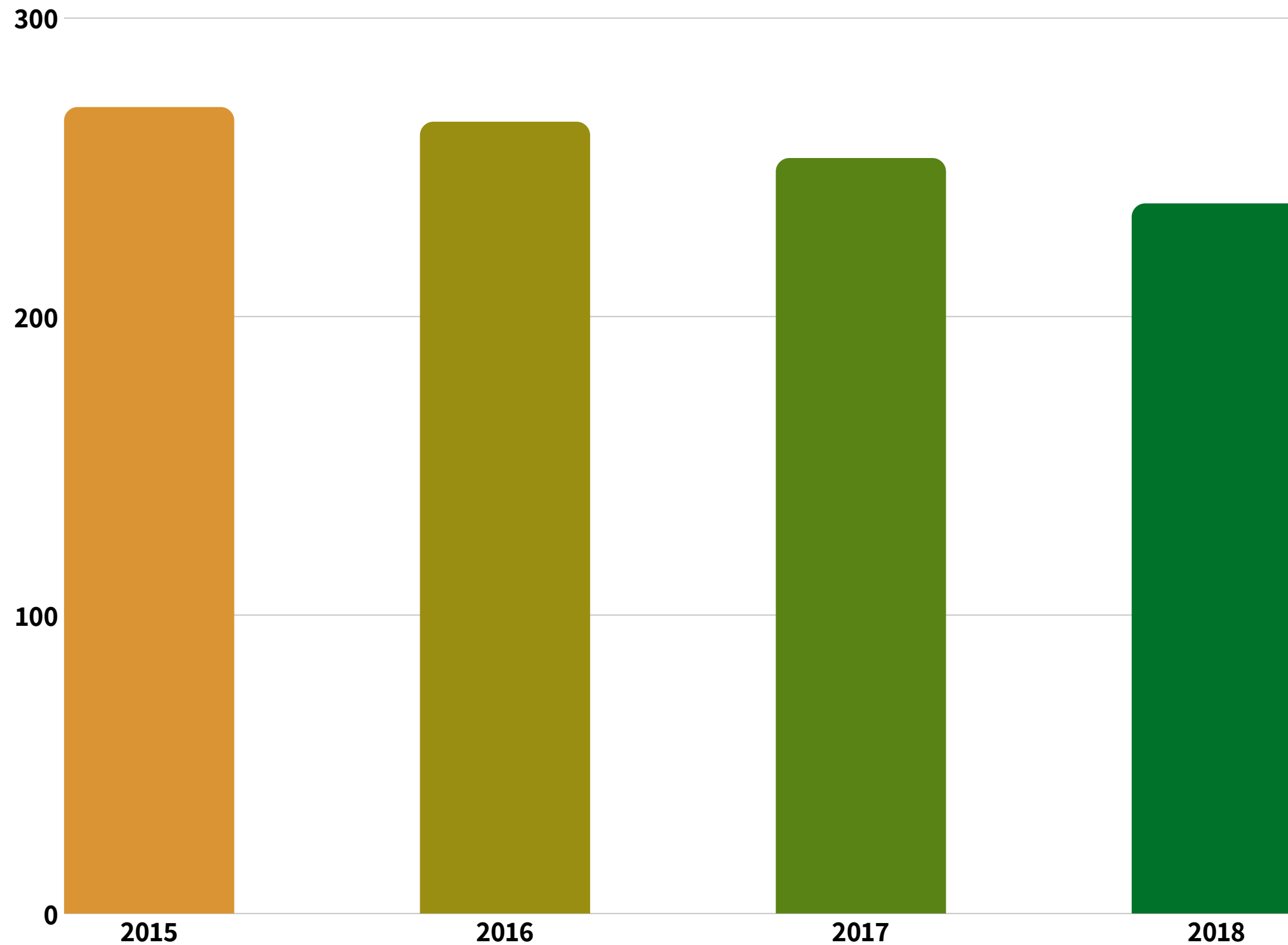
Partecipazione al bando in partenariato con la Biblioteca di Abano Terme per la realizzazione di attività culturali e di promozione sociali legate alla lotta allo stigma e al pregiudizio sociale nella salute mentale

8 per mille Chiesa Valdese

Partecipazione al bando in partenariato con Associazione Genitorialità Padova con il Progetto "Siamo Grandi? ParliAmo"

Il valore del Capitale Sociale

€ 237.699,08 = € 175.725,00 capitale sociale + € 61.974,08 Fondo Orizzonti



Il capitale sociale è costituito dal valore delle quote o delle azioni sottoscritte dai soci. La variabilità è la caratteristica fondamentale del capitale sociale delle cooperative, esso non è determinato in un ammontare prestabilito.

I conferimenti di capitale possono essere effettuati in denaro, mediante la sottoscrizione di una quota di partecipazione. Le quote possono essere cedute previa autorizzazione dell'organo amministrativo.

Il valore aggiunto: impatto sociale e creazione di ricchezza per la comunità

Il valore aggiunto è l'aggregato contabile che si ricava dal bilancio d'esercizio, dato dalla differenza tra il valore dei ricavi e quello dei costi per l'acquisizione di beni e servizi.

E' un dato estremamente significativo perchè rappresenta la creazione di ricchezza, derivante dall'attività dell'impresa cooperativa, a vantaggio della comunità.

€ 2.524.838,00 il valore
aggiunto prodotto

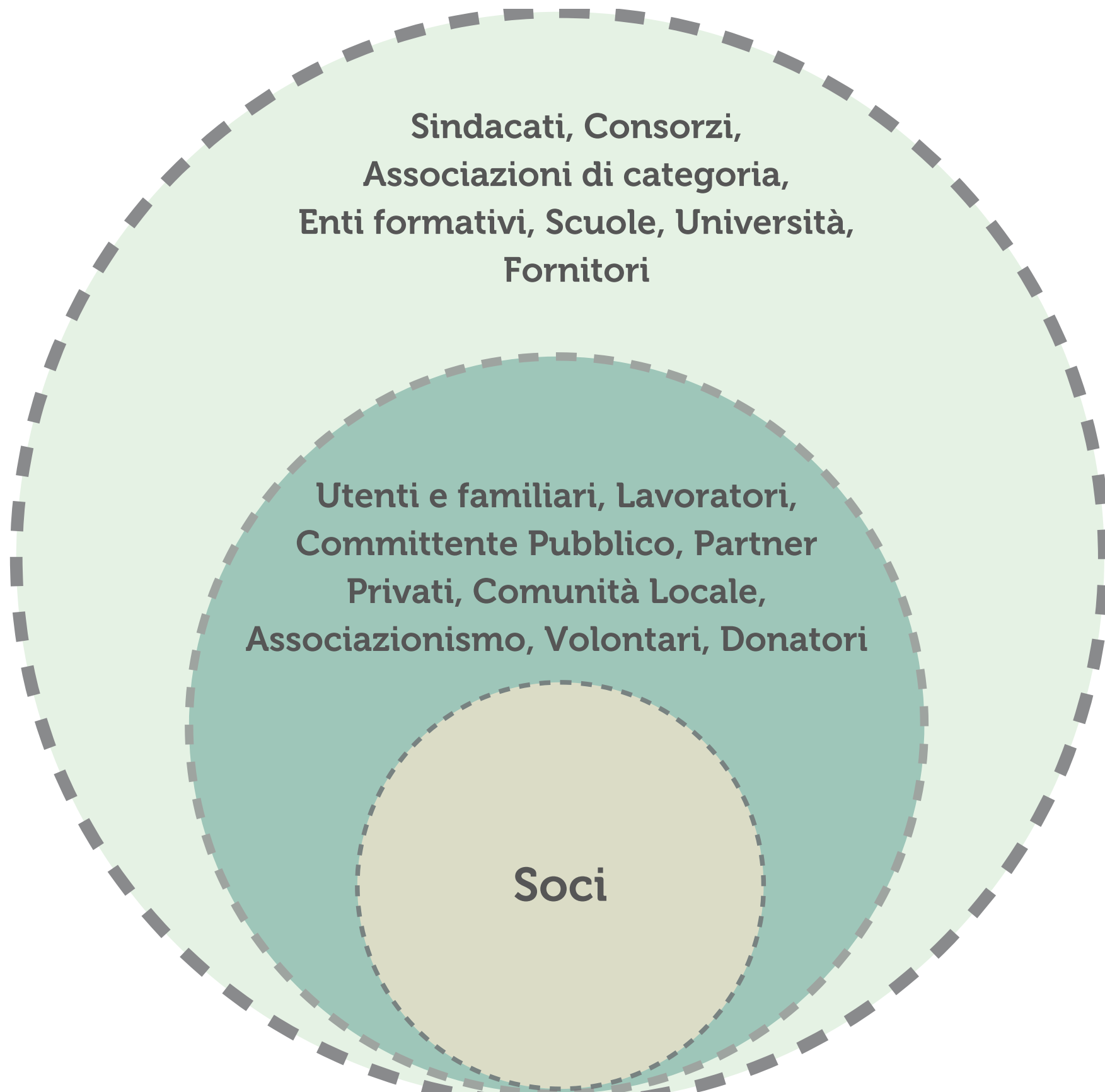
93%

destinato alla
remunerazione del
personale



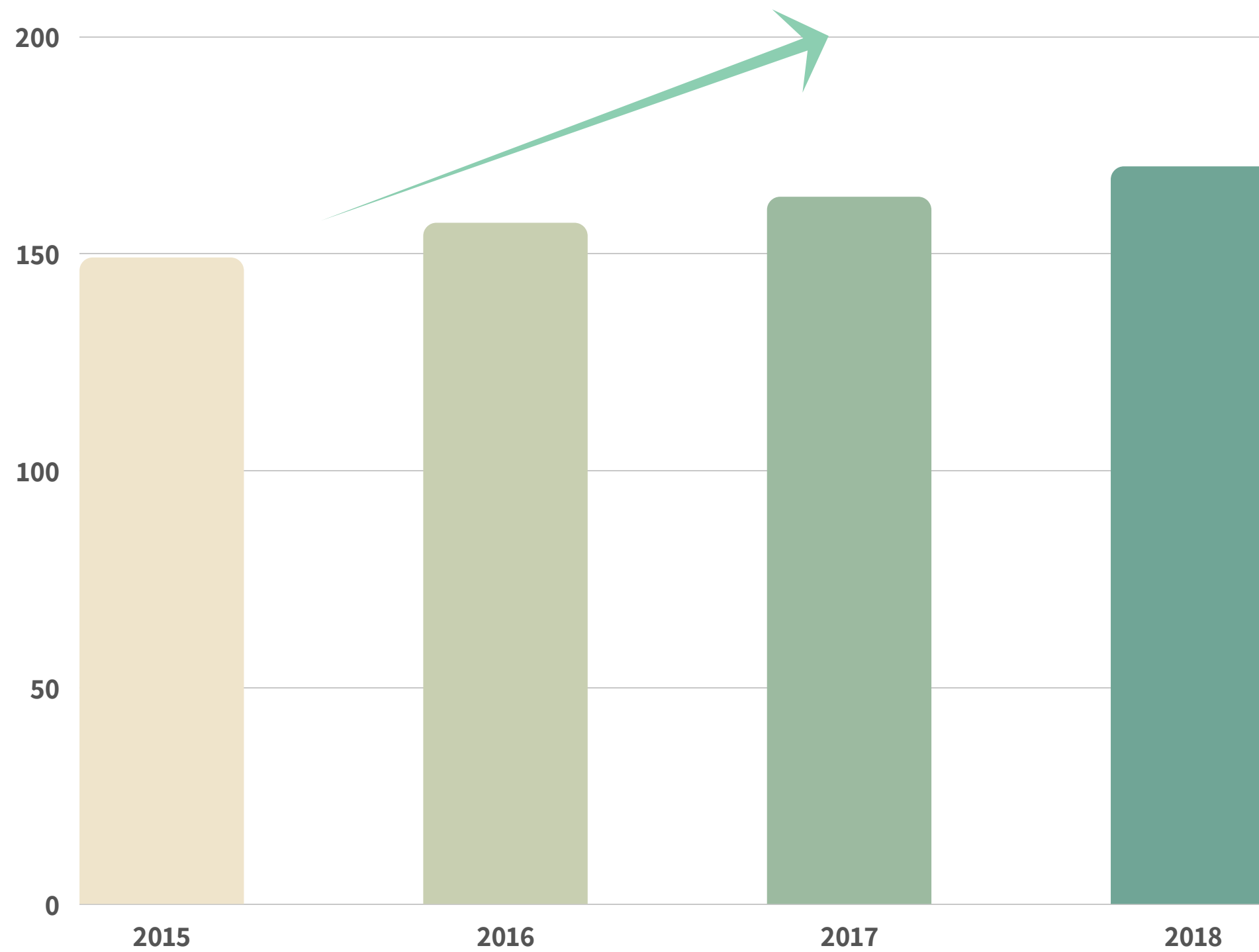
Il Valore delle Persone

La mappa degli stakeholder



L'analisi degli stakeholder è un'attività centrale che permette l'identificazione degli interessi, delle aspettative e dei giudizi che i diversi portatori di interesse nutrono nei confronti dell'organizzazione. Senza il contributo delle parti interessate Nuova Idea non potrebbe operare in modo efficace ed efficiente.

I Soci



Al 31/12/18
tot. n. 170 soci
+ 7 rispetto al 31/12/2017

Soci Prestatori	65
Soci Fruitori	41
Soci Sovventori	3
Soci Volontari	39
Soci In Prova	22

I lavoratori

Essere un lavoratore di Nuova Idea significa ricoprire un ruolo importante per la società e la comunità territoriale: prendersi cura della persone più fragili, assumendosi piena responsabilità nei confronti dell'altro e della comunità. Lavoro complesso e di grande valore che presuppone una forte consapevolezza del proprio ruolo sociale. Per questo Nuova Idea investe sui propri lavoratori in termini di qualità della vita lavorativa ed extra-lavorativa, e in termini di formazione e valorizzazione.

I dati sull'occupazione delle ultime tre annualità

2016	81 di cui 69 soci
2017	84 di cui 72 soci
2018	88 di cui 78 soci

+8,64%

rispetto al 2016

+4,76%

rispetto al 2017

87,5%

lavoratori con contratto a tempo indeterminato

41,4

età media dei lavoratori

8,77

anzianità lavorativa media

4

maternità

Occupati per tipologia di contratto

	2018	Donne	Uomini
Tempo indeterminato	77	66	11
Tempo determinato	11	7	4
Full time	67	54	13
Part time	21	19	2

	Donne	Uomini
Impiegati	70	13
Infermiera	1	
Operai	2	2

Retribuzioni: Obiettivo Equità

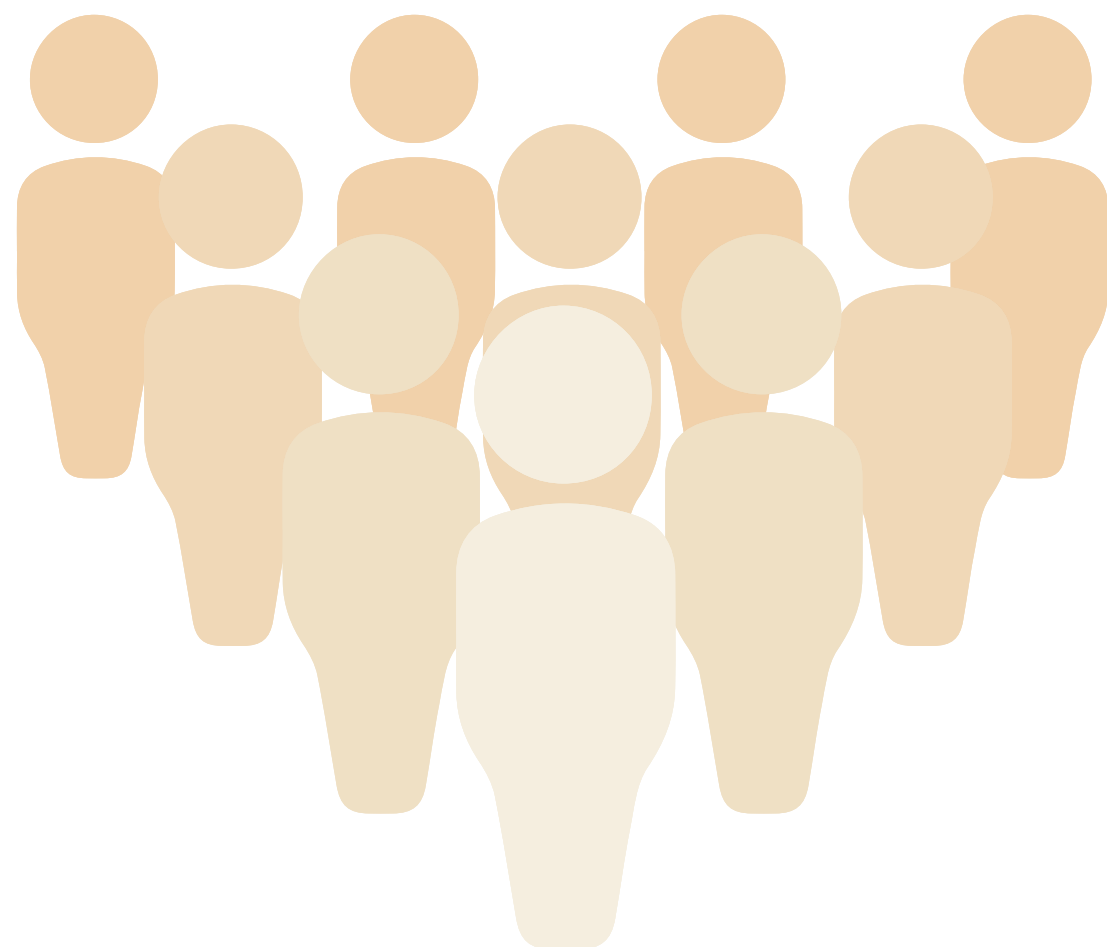
La retribuzione contrattuale delle figure apicali è 1,97 volte quella degli impiegati (dato medio italiano è range tra 6 e 10), il dato registra quindi una sostanziale equità delle retribuzioni per categoria.

Flussi - turnover

Il turnover misura il tasso di avvicendamento del personale. Indica il flusso di persone in ingresso e in uscita dall'organico aziendale.

9 assunzioni

8 dimissioni o cessazioni



Totale ore lavorate nel 2018

125.287

Totale ore retribuite nel 2018

150.416

**Totale ore donate dai
lavoratori nel 2018**

1531

Totale ore non lavorate nel 2018

Ore Malattia	3792,5
Ore ferie/permessi	15377,5
Ore Infortuni	123
Ore Maternità Obbligatoria	2860
Ore Maternità Facoltativa	537
Ore Maternità Anticipata	1216
Ore Allattamento	68
Ore Permesso studio	89
Ore Permesso L.104/92	468,5
Ore Permesso Lutto	30
Ore Permesso non retribuito	175
Ore ricovero ospedaliero	82,5
Ore riposo compensativo	447,5
Ore donazioni sangue	37,5

TOTALE 25.304

Qualità del lavoro: investire sulle persone per le persone

Molteplici strumenti vengono utilizzati per migliorare il benessere lavorativo e organizzativo nelle strutture e nei servizi. Gli strumenti e le agevolazioni messi in campo riguardano diversi ambiti dell'attività lavorativa: organizzativo e gestionale, professionale, amministrativo e retributivo, motivazionale e di analisi e gestione dello stress lavoro correlato.

Le azioni più significative:

Ambito organizzativo e gestionale: nel corso del 2018 è stato deliberato il nuovo funziogramma, esito di un percorso di consulenza volto a definire in modo chiaro ruoli, responsabilità e compiti delle figure inserite in cooperativa. Questo strumento assicura una più facile collaborazione e una maggiore assunzione di responsabilità nei confronti del proprio lavoro.

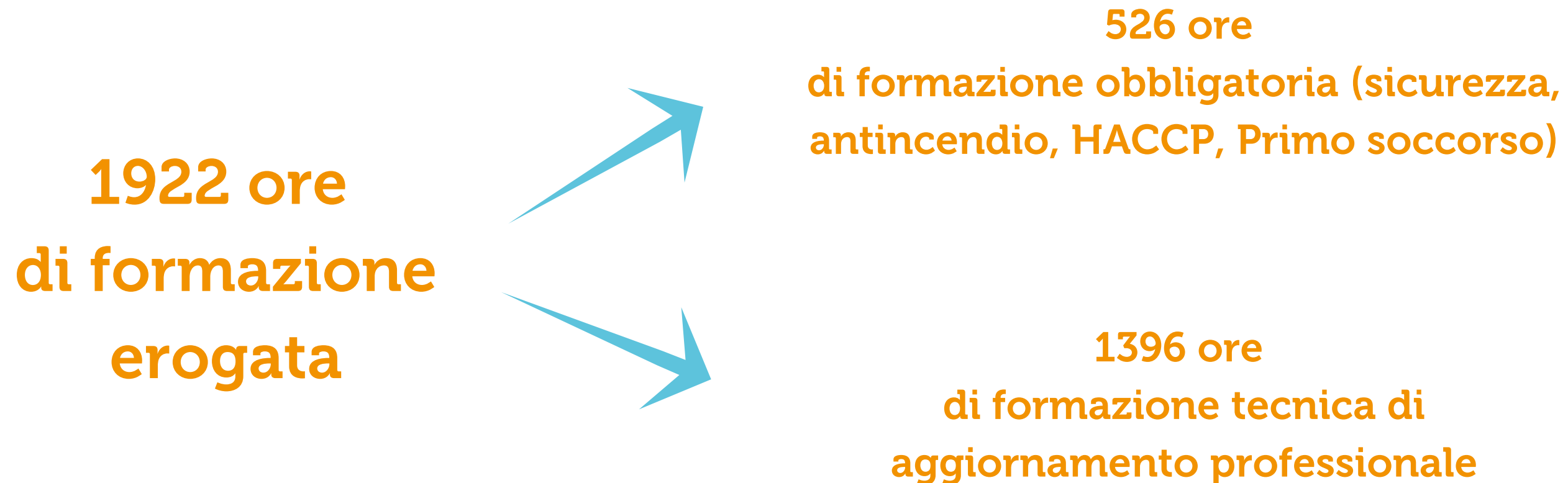
Ambito analisi e gestione stress lavoro correlato: le analisi dei livelli di stress lavoro correlato vengono abitualmente svolte, in modo da avere sempre una fotografia aggiornata della situazione lavorativa e una misurazione fedele del rischio di burn out.

Ambito motivazionale: delibera del nuovo piano di Welfare aziendale che prevede agevolazioni e facilitazioni per i soci e i lavoratori

Ambito retributivo: delibera dei nuovi criteri per l'erogazione dei ristorni ai soci lavoratori, obiettivo primario della nuova gestione è quello di valorizzare le persone meritevoli attraverso una verifica articolata e oggettiva del raggiungimento degli obiettivi, anche per mezzo di uno stretto e proficuo confronto tra collaboratori e responsabili diretti, nella convinzione che stimolare e valorizzare il singolo sia funzionale sia al benessere del lavoratore, sia all'efficacia dell'intera organizzazione.

Formazione e sviluppo del capitale umano

La cooperativa favorisce la partecipazione attiva della base sociale e dei lavoratori alla vita e alla politica della cooperativa stessa. Garantisce a tutti i lavoratori un processo di formazione continua in modo da erogare servizi altamente professionali e qualificati che consentono di migliorare la qualità della vita delle persone assistite, dei loro familiari e del territorio. I mutamenti in atto nel sistema dei servizi alla persona sotto il profilo normativo, organizzativo e gestionale, pongono in particolare rilievo la necessità di prefigurare azioni continuative tese ad alimentare conoscenze e competenze di tutti coloro che operano nel sistema dei servizi alla persona.



Risorse umane: non solo lavoratori



23 stage Alternanza Scuola Lavoro

9 tirocini Università di Padova

20 tirocini OSS

2 tirocini Reddito Inclusione Attiva

1 tirocinio Inserimento lavorativo

1 tirocinio IUSVE - Istituto Universitario
Salesiano Venezia

2 tirocini Progetto per l'Inserimento sociale
in collaborazione con CSV di Padova

5 esperienze di volontariato SCOUT

4 volontari Servizio Civile Nazionale

1 volontario Servizi socialmente utili

Il valore delle persone: l'importanza del volontariato

Il livello di coesione sociale di un territorio si misura sulla base dei legami di affinità che si sviluppano fra gli individui del territorio stesso, (e che hanno come obiettivo principale la riduzione dei tratti di disegualianza fra gli appartenenti alla stessa comunità) e la creazione di un senso comune di appartenenza. Il concetto è strettamente correlato a quello di capitale sociale perché legato alla quantità e alla qualità delle relazioni che legano i soggetti, le comunità, i territori. Il volontariato riesce, in maniera a volte informale, a costruire e rafforzare la coesione sociale di un territorio, utilizzando i nessi relazionali del capitale sociale, della collaborazione e dell'immaginazione.

47

**volontari attivi
nei servizi di Nuova Idea**

oltre 100

**i volontari attivi nella
realizzazione della Sagra in Corte**



Formazione erogata ai volontari

90 ore di formazione HACCP

erogata per la gestione della manifestazione Sagra in Corte

Attività realizzate in collaborazione con il volontariato

Laboratorio di danceability

Attività laboratorio cucina

Attività InRete (musica, riciclo creativo, cucina, tempo libero, scrittura espressiva)

Laboratorio espressivo creativo

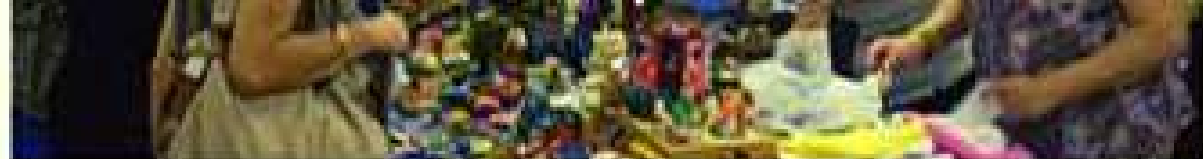
Laboratorio di cartotecnica

Sagra in Corte

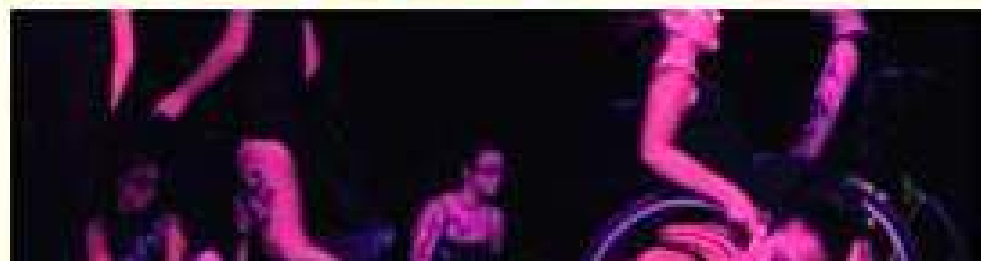
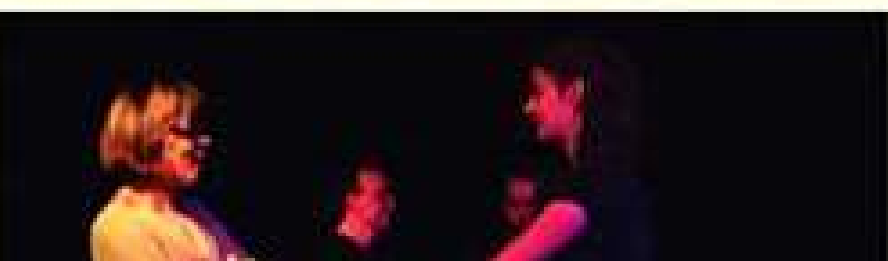
Eventi sul territorio (sagre e manifestazioni)

Laboratorio di scrittura espressiva, in collaborazione con l'Associazione Alice per i DCA

Laboratorio tessuti e Knitting



Comunicazione, eventi e raccolta fondi



La campagna di raccolta fondi



Risultato 2018

€ 99. 280



sosteniamo
il sociale

La composizione dei fondi raccolti

24.612,68

5 PER MILLE

+

31.618,46

SAGRA IN CORTE 2018

+

43.048,86

DONAZIONI DAL TERRITORIO

La destinazione dei fondi raccolti

- servizio di sollievo familiare presso casa Corticella
- acquisto nuovo pulmino attrezzato
- adeguamento impianti elettrici delle strutture
- manutenzione automezzi
- attivazione di tirocini di inserimento lavorativo per persone che frequentano il Centro Diurno per la Salute Mentale



Erogazioni liberali da Nuova Idea

120,00

DESTINATI AD ANMIL
PADOVA

Spese per omaggi

2.689,34

ACQUISTO DVD - OMAGGIO
PER DONAZIONI LIBERALI

Spese di rappresentanza

5.004,54

EVENTI SOCIALI E DI
PROMOZIONE APERTI AL
PUBBLICO

Nuova Idea Comunica

PARTECIPAZIONE AD EVENTI





- Festa dello Sport di Giarre
- La Cura della Vita in collaborazione con De Leo Fund Onlus
- Diversamente 2018: evento di sensibilizzazione e lotta allo stigma nella salute mentale
- Festa Associazioni Abano Terme
- Proezioni pubbliche Docufilm "A ventiquattro mani"

ORGANIZZAZIONE EVENTI

- Sagra in Corte
- Venticinque Anni di Nuova Idee
- Natalidea

NEWSLETTER E SOCIAL NETWORK

la comunicazione online

-  n. 12 newsletter inviate
-  adeguamento mailinglist al GDPR 679/2016
-  + 148 nuovi follower pagina Facebook
-  27.106 persone raggiunte attraverso Facebook



Sagra in Corte - 16 edizione

16 associazioni coinvolte

7 cooperative partecipanti

120 volontari

5151 coperti

13 000 biglietti lotteria venduti

59 sponsor sostenitori

+ 852 coperti

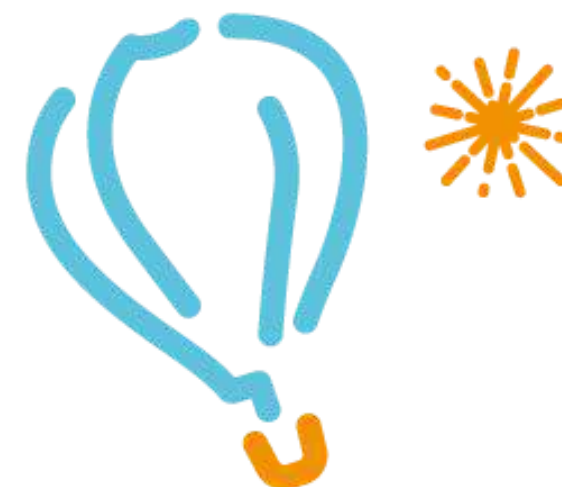
rispetto edizione 2017

**+ oltre 2000 biglietti
lotteria venduti**

rispetto edizione 2017

+ 2834,46 euro raccolti

rispetto edizione 2017



sagra in corte

Evento per i 25 anni di Nuova Idea

NOV 16 VENERDÌ
Abano Terme

NOV 17 SABATO
Torreglia

25 ANNI DI NUOVE IDEE

In occasione dei 25 anni della Cooperativa



nuova idea
COOPERATIVA SOCIALE

 @cooperativanuovaidea | www.cooperativanuovaidea.it

16 VENERDÌ NOVEMBRE
Hotel Plaza, Abano Terme
15.00 • 19.00

GENERARE VALORE SOCIALE PER IL TERRITORIO

WORKSHOP
A cura di Irecoop Veneto e Confcooperative Padova

Valore sociale per il territorio: sfide e prospettive
Maurizio Busacca
Università Ca' Foscari

Allargamento dei confini del Welfare tradizionale
Maristella Zantedeschi
Fondazione Università Ca' Foscari

TAVOLA ROTONDA
Nuovi dialoghi per l'innovazione sociale
La parola al territorio
Confcooperative Veneto e Padova, Consorzio Veneto Insieme, Amministrazione Comunale di Abano Terme e di Torreglia, Cooperativa sociale Nuova Idea, Cooperativa sociale Terra di Mezzo

20.00
CENA DI GALA
Raccolta fondi per la campagna "Sosteniamo il Sociale"
Accompagnamento musicale D.O.V.E. Drum Organs Vibes Ensemble

a cura di  **nuova idea** COOPERATIVA SOCIALE

con il contributo di  **MOHS** MOE-HOME GROUP

con il patrocinio del comune di Abano Terme e di Torreglia  

17 SABATO NOVEMBRE
Auditorium Fraccaro Prosdocimi, Torreglia
15.30 • 17.30

DANCEABILITY

WORKSHOP
Conducono Sara Zanotto e Silvia Bianco

La Danceability vuole includere tutti attraverso il movimento, in un percorso di danza accessibile in cui la diversità è la vera ricchezza.

► Evento gratuito su prenotazione

21.00
UMANO STORIE DI NOI
Spettacolo teatrale
Di e con Claudio Tomaello e Stefano Bonato

Tra musica dal vivo e narrazione, lo spettacolo intreccia fiabe antiche e parole nuove delle persone che frequentano il Centro diurno per la salute mentale della Cooperativa Nuova Idea.

► Ingresso a offerta libera

INFO E PRENOTAZIONI
CONVEGNO - CENA - DANCEABILITY
0498601377
comunicazione@cooperativanuovaidea.it
http://bit.ly/NuovaIdea_Cenadigala